

Unternehmensgrundsätze und Verhaltenskodex der BEGO Firmengruppe

In diesem Verhaltenskodex haben wir unsere Standards und die Erwartungen an unser tägliches Verhalten verbindlich festgeschrieben mit dem Ziel, unsere Geschäftstätigkeit ethisch einwandfrei zu gestalten.

Alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter weltweit sind diesen Grundsätzen verpflichtet. Den Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu.

1. Generelle Prinzipien

Die im Konzernleitbild formulierten Werte Kundenorientierung, Wirtschaftlichkeit, Fortschritt, Partnerschaftlichkeit und Verantwortung sind die zentralen Elemente dieses Verhaltenskodex. Im Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und Eigentümern sind wir stets darauf bedacht, fair und integer zu handeln.

Wir bieten unseren Kunden beste Ergebnisse bei System- und Produktlösungen und Dienstleistungen an, die sicher, umweltgerecht, sozialverträglich und wirtschaftlich sind. Hierfür bringen wir ein: Fachkompetenz, Engagement, Flexibilität und Innovationskraft. Unser Anspruch, unsere Geschäftstätigkeit ethisch und rechtlich einwandfrei auszuüben, ist untrennbar verbunden mit der Art und Weise, wie wir uns in unserer Arbeit verhalten. Unser unternehmerisches Handeln baut von jeher auf den folgenden Prinzipien auf: Miteinander, Kompetenz, Fairness, Transparenz und Verlässlichkeit.

In unserer Geschäftstätigkeit befolgen wir das für uns anwendbare Recht, sowie geltende Richtlinien und Standards, vermeiden Interessenskonflikte und respektieren die Sitten, Traditionen und gesellschaftlichen Werte der Länder und Kulturkreise, in denen wir tätig sind.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und ermutigen sie dazu, selbst vergleichbare ethische Grundsätze auf der Grundlage des anwendbaren Rechts und anerkannter Werte einzuführen. Wir erwarten, dass sie diese in der Zusammenarbeit mit uns einhalten.

2. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und den Mitarbeitern

Nach unserer Überzeugung ist Verantwortung ein wesentlicher Faktor für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens und damit unverzichtbarer Bestandteil unserer werteorientierten Unternehmensführung.

Unser unternehmerisches Handeln ist dem Gebot der Nachhaltigkeit verpflichtet. Wachstum und Arbeitsplatzstabilität sind wichtige Erfolgsfaktoren für BEGO. Dabei beachten wir folgende Unternehmensgrundsätze:

- | | |
|---------------------------|--|
| Zukunftsorientiert | Wir sehen die Zukunft als Herausforderung für uns alle und gestalten sie mit Pioniergeist und positiver Einstellung zu Menschen und Umwelt. |
| Kundenorientiert | Wir betrachten den Markt und seine Veränderungen als Chance und orientieren uns dabei an den Wünschen und Zielen unserer Kunden.

So sichern wir eine langfristige Partnerschaft. Wir bieten unseren Kunden Fachkompetenz, Engagement, Flexibilität und Innovationskraft. |
| Zusammenarbeit | Unser Miteinander ist durch gegenseitige Wertschätzung gekennzeichnet. Wir verhalten uns partnerschaftlich und sorgen für ein positives Arbeitsklima.

Unsere Mitarbeiter tragen entscheidend zum Erfolg von BEGO bei. Wir achten die Würde jedes Mitarbeiters und Partners. Klarheit und Wahrheit, Toleranz und Fairness in der Zusammenarbeit sind unsere Basis für Erfolg, Harmonie und Freude an der Arbeit.

Wir fördern die persönliche Entwicklung, Eigeninitiative, Leistungsbereitschaft und das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter und bauen dabei auf ihren Stärken auf: Wer fordert, der fördert. |

Wir unterstützen die Kooperation und Kommunikation innerhalb und zwischen allen Betriebsabteilungen und Geschäftsbereichen der BEGO. Dadurch werden unsere Leistungen verstärkt.

Fairness und Chancengleichheit

Wir bekennen uns zur freiheitlichen und demokratischen Gesellschafts- und Wirtschaftsordnung mit fairem Leistungswettbewerb.

Bei BEGO spiegelt sich die Vielfalt der Gesellschaft, der Sprachen, Kulturen und Lebensweisen wider. Wir respektieren und fördern diese Vielfalt, denn sie ist ein Garant für die Nähe zur Gesellschaft, zum Kunden und für neue Ideen. Wir dulden keine Diskriminierung von Personen, insbesondere nicht aufgrund ihrer Abstammung, Religion, sexuellen Orientierung, Nationalität, Herkunft, politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung oder wegen ihres Alters, Geschlechtes oder einer Behinderung.

Gewinnorientiert

Wir erwirtschaften Gewinne. Sie sichern die Investitionen in unsere Zukunft und das Einlösen unserer Verpflichtung gegenüber Mitarbeitern, Gesellschaftern, Partnern und der Öffentlichkeit.

Unternehmensziele

Wir konzentrieren unsere ganze Kraft auf das Realisieren unserer Unternehmensziele. Dabei handeln wir nach dem Prinzip: Was für das Unternehmen gut ist, ist auf Dauer auch für jeden einzelnen Mitarbeiter gut.

Sicherheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter und Kunden ist unsere oberste Priorität und gehört zu den zentralen Werten von BEGO. Gemeinsam sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld und die Sicherheit unserer Produkte.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Mit einem konsequenten, präventiven Arbeitsschutz wenden wir Gefährdungen von Personen ab und unterstützen durch gute Arbeitsbedingungen die Gesunderhaltung unserer Mitarbeiter. Die Sicherheit und Gesunderhaltung unserer Mitarbeiter ist ein zentrales Gebot unseres unternehmerischen Handelns. Arbeitsschutz ist zugleich auch Teil der Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeiters.

Gefährdungen sind durch vorausschauendes, umsichtiges und sicherheitsbewusstes Verhalten zu vermeiden. Mängel im Arbeitsschutz sind unverzüglich der zuständigen Führungskraft zu melden.

Umweltschutz

Wir bekennen uns zu den Prinzipien des nachhaltigen Wirtschaftens und zum Umweltschutz als unternehmerischer Wertgröße. Wir fördern geeignete Maßnahmen zum Umgang mit relevanten Umweltauswirkungen.

3. Verhalten unserer Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die bei BEGO geltenden Regeln einzuhalten.

Auftreten in der Öffentlichkeit

Die Mitarbeiter beeinflussen das öffentliche Erscheinungsbild von BEGO. Wir achten darauf, unseren Kunden und Geschäftspartnern stets freundlich, zuvorkommend, maßvoll, offen, kompetent und dienstleistungsorientiert zu begegnen.

Lieferanten

Wir gestalten die Verbindungen zu unseren Lieferanten partnerschaftlich und langfristig. Von ihnen erwarten wir Zuverlässigkeit, Flexibilität, Leistungsbereitschaft und Innovation.

Vertraulichkeit

Alle Informationen über die Geschäftsaktivitäten von BEGO, die nicht veröffentlicht wurden und nicht allgemein bekannt sind, werden vertraulich behandelt. Dies gilt auch für solche Informationen von Dritten, zum Beispiel Geschäftspartnern, die wir aufgrund unserer Tätigkeit bei BEGO erhalten. Wir nutzen das aus unseren internen Unternehmensprozessen resultierende Wissen nicht für private Zwecke. Die unternehmensbezogene Kommunikation mit den Medien und der allgemeinen Öffentlichkeit fällt generell in den Verantwortungsbereich der Öffentlichkeitsarbeit/PR und der Geschäftsführung der BEGO Firmengruppe.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche oder eigene finanzielle Interessen mit den Interessen von BEGO oder unseren Geschäftspartnern kollidieren.

In Konfliktsituationen dürfen die Interessen von BEGO nicht beeinträchtigt werden. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bleibt davon unberührt. Nebentätigkeiten und Beteiligungen an Wettbewerbern oder Geschäftspartnern dürfen nicht die Gefahr eines Interessenkonfliktes mit

sich bringen. Jeder tatsächliche oder vermutete Interessenkonflikt ist dem Prozessverantwortlichen für Compliance mitzuteilen.

BEGO ermutigt ihre Mitarbeiter, sich für gesellschaftliche Anliegen in öffentlichen Funktionen, Vereinen oder Bürgerinitiativen zu engagieren, soweit dieses Engagement nicht den berechtigten Interessen von BEGO entgegensteht.

Einladungen und Geschenke

Einladungen in Verbindung mit unserer Tätigkeit bei BEGO dürfen im Rahmen interner Regelungen angenommen oder ausgesprochen werden, wenn sie angemessen sind und nicht in Erwartung einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Bevorzugungen erfolgen.

Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken und anderen Zuwendungen oder Vorteilen jeglicher Art.

4. Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Amtsträgern und Geschäftspartnern

BEGO geht auf die Bedürfnisse der Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner ein und behandelt sie ehrlich, verantwortungsbewusst und fair.

Korruption

BEGO duldet keine Korruption oder andere unlautere Geschäftspraktiken bei Mitarbeitern oder von uns beauftragten Dritten. Anreize, Privilegien oder Vergünstigungen, die die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, objektive und faire geschäftliche Entscheidungen zu treffen, werden von uns oder von uns beauftragten Dritten weder angeboten noch angenommen.

Verhalten gegenüber Amtsträgern

Materielle und immaterielle Zuwendungen jeglicher Art an Beschäftigte oder Beauftragte staatlicher Einrichtungen oder an deren Angehörige sind grundsätzlich untersagt.

Wir achten und berücksichtigen die Regeln, die sich öffentliche Einrichtungen, Verbände und andere Organisationen für den Umgang mit ihren Mitarbeitern geben. Dies gilt im Besonderen für Amts- und sonstige Funktionsträger im Gesundheitssektor.

Politische Parteien

Zuwendungen jeglicher Art an politische Parteien, deren Vertreter sowie an Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter sind ebenfalls grundsätzlich untersagt.

Geschäftspartner

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihre Geschäftstätigkeit an den in diesem Verhaltenskodex formulierten Prinzipien ausrichten. Die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern ist durch eine faire, vertrauensvolle und stabile Partnerschaft gekennzeichnet.

Berater/Agenten/Mittler

Vergütungen von Beratern, Agenten und Mittlern müssen in einem angemessenen Verhältnis zu den geleisteten Diensten stehen und dürfen nicht dazu dienen, Geschäftspartnern unzulässige Vorteile zuzuwenden.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir halten die relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein und treffen keine Absprachen und Vereinbarungen, die Preise und Konditionen beeinflussen oder in anderer Weise den fairen Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken.

Spenden/Sponsoring

BEGO unterstützt Bildung und Wissenschaft sowie die Bereiche Sport, Kunst und Kultur. Die Vergabe einer Spende muss stets transparent und dokumentiert sein.

Spenden dürfen nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt werden. Sponsoringmaßnahmen dürfen keiner verdeckten Interessenförderung dienen.

Spenden an politische Parteien und religiöse Gemeinschaften sind grundsätzlich nicht zulässig.

5. Verantwortung gegenüber den Eigentümern

Das Handeln von BEGO ist geprägt von Verantwortung und Transparenz gegenüber unseren Eigentümern. Der Schutz des Unternehmensvermögens und die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes gehören zu den Zielen unserer unternehmerischen Arbeit.

Schutz des Unternehmensvermögens

Unternehmenseigentum und alle vom Unternehmen für betriebliche Zwecke bereitgestellten Arbeitsmittel dürfen grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke genutzt und müssen pfleglich behandelt werden. Unternehmenseigentum darf ohne ausdrückliche Erlaubnis weder verkauft noch verliehen oder für betriebsfremde Zwecke verwendet werden, ungeachtet seines Zustandes oder Wertes. Alle Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet, Vermögenswerte von BEGO zu schützen und im Umgang damit ehrlich und integer zu handeln. Betrug, Korruption oder andere kriminelle Handlungen werden nicht toleriert. Verdachtsfälle von Fehlverhalten werden im rechtlich möglichen Rahmen und unter Berücksichtigung von Datenschutzbestimmungen untersucht; bei bestätigtem Fehlverhalten werden geeignete Maßnahmen ergriffen.

Berichterstattung

Berichte und Unterlagen des Unternehmens müssen in allen wesentlichen Belangen korrekt und wahrheitsgemäß erstellt werden, den geltenden Standards entsprechen und alle relevanten Informationen vollständig dokumentieren.

Insiderhandel

Mitarbeitern ist es untersagt, nicht öffentlich zugängliche Informationen, die sie im Rahmen ihrer Tätigkeit für BEGO erhalten, dazu zu nutzen, finanzielle oder geschäftliche Vorteile für sich oder Dritte zu erzielen.

Datenschutz

Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten nur, soweit dies im Rahmen der einschlägigen Gesetze und Unternehmensrichtlinien gestattet ist. Dokumente, die persönliche Daten über Mitarbeiter enthalten, werden vertraulich behandelt, sorgfältig aufbewahrt und nur gegenüber autorisierten Personen offen gelegt.

Geldwäsche

Die BEGO ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu unterbinden.

6. Einhaltung des Verhaltenskodex

BEGO wird die im Verhaltenskodex niedergelegten Prinzipien in allen Geschäftsbereichen und Niederlassungen weltweit umsetzen. Unabhängig davon sind BEGO und seine Mitarbeiter an das jeweilige Recht der Länder gebunden, in denen wir tätig sind.

Zu einzelnen Aspekten dieses Verhaltenskodexes können länderspezifische speziellere Regelungen ergänzt werden.

Verpflichtung zur Einhaltung

Alle Vorstände, Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter der BEGO sind verpflichtet, den Verhaltenskodex einzuhalten.

Die Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Vermittlung und Umsetzung dieser Leitlinien.

Alle Mitarbeiter der BEGO sind gehalten, Verstöße gegen Gesetze und interne Richtlinien dem Prozessverantwortlichen für Compliance zu melden.

Schutz des Hinweisgebers Konsequenzen

Wir dulden keine Handlungen, die gegen Mitarbeiter gerichtet sind, die solche Verstöße melden.

Mitarbeiter müssen im Falle eines Verstoßes gegen Gesetze oder interne Richtlinien mit angemessenen Konsequenzen bis hin zu arbeitsrechtlichen und disziplinarischen Maßnahmen rechnen. Solche Verstöße können auch straf- und haftungsrechtliche Folgen nach sich ziehen.

Wo bekomme ich Hilfe/Informationen?

Weitere Informationen finden Sie unter www.bego.com/de/compliance.

Bei Unsicherheiten oder Fragen sollten Sie sich an Ihre zuständige Führungskraft wenden. Darüber hinaus haben Sie immer die Möglichkeit, unmittelbar den Prozessverantwortlichen für Compliance in der Geschäftsleitung der BEGO zu kontaktieren.